

## Relatório de Gestão e Contas 2019



## ÍNDICE

- I. Relatório de Gestão
  - 1. Apresentação da EHTCV
  - 2. Envolvente da actividade formativa
  - 3. Evolução da actividade
  - 4. Sustentabilidade
  - 5. Análise Pedagógica
  - 6. Análise Económica e Financeira
  - 7. Metas e Resultados para 2019
  
- II. Demonstrações Financeiras
- III. Relatório e parecer Fiscal Único

## ***I. Relatório de Gestão e Contas***

### ***1. Apresentação da EHTCV***

A Escola de Hotelaria e Turismo de Cabo Verde (EHTCV) funciona desde 2011, apresentando-se neste momento com a capacidade e experiência necessárias para gerir o seu crescimento e redimensionamento, dando resposta aos desafios da descentralização da sua actividade formativa, sem prejuízo de continuar a privilegiar as formações na sua sede, graças às potencialidades que oferece os seus equipamentos nas áreas técnicas, o staff residente e a Residência de Estudantes.

A EHTCV formou cerca de 4.000 alunos nos últimos 8 anos, com significativo impacto na problemática da igualdade do género e da luta contra a pobreza, contribuindo para a redução do desemprego jovem, a dignificação das profissões da hotelaria, restauração e turismo e aumento da produtividade das empresas.

Destaque para a mobilidade de mão-de-obra para as principais ilhas turísticas do País, de fraca densidade populacional, Sal e Boavista, criando oportunidades de emprego, valorização profissional e obrigando a uma adaptação dos salários à oferta de emprego qualificado.

Contudo, o desenvolvimento sustentável do turismo passa, entre outros aspectos, pela valorização das pessoas que nele trabalham, factor que se enquadra no Objectivo 4 da Agenda 2030 para o desenvolvimento das Nações Unidas, que defende a realização de uma educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e para promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida.

Neste contexto uma abordagem de forma sistemática para a formação de jovens para as profissões da família da Hotelaria, Restauração e Turismo, mas sobretudo a criação

## Relatório de Gestão e Contas 2019

as condições para um quadro legal que promova a formação contínua dos profissionais no activo reforçando as suas competências e os mecanismos de “mise à niveau” imprescindíveis para acompanharem a qualificação do destino turístico Cabo Verde.

Do ponto de vista da oferta formativa no domínio da HRT, a EHTCV é o único Centro Tecnológico de Formação Nacional de Referencia com estrutura física e vocacionada em termos de equipamentos para oferecer cursos de qualidade e maioritariamente prática.

### ***2. Envolvente da actividade formativa***

O plano estratégico de Formação Profissional da EHTCV para o sector HRT assenta sobre quatro eixos principais.

Primeiro, a estruturação de um sistema integrado formação/emprego; segundo, a oferta de formação inicial e contínua consistente e orientada para as necessidades do mercado; terceiro, a integração dos cursos de formação profissional no quadro do Catalogo Nacional de Qualificações Profissionais; e por último, a promoção e apresentação dos cursos e acções de formação de modo a valorizar e dignificar as profissões da hotelaria e turismo de forma inclusiva.

O factor humano constitui a força motora e componente essencial na qualificação do destino Cabo Verde sendo necessária a qualificação e especialização dos seus recursos humanos.

Para este desafio há que desenvolver políticas públicas coerentes de emprego e formação profissional. Assim, a formação deverá ser dirigida aos jovens em primeiro emprego, jovens formados no desemprego, e profissionais no activo sem uma formação adequada.

## Relatório de Gestão e Contas 2019

O objectivo será criar bases sólidas de mão-de-obra qualificada e especializada de modo a que mais do que alavancar o sector, chegar a 2021 no top-30 dos países mais competitivos em matéria de Turismo.

### **3. Evolução da actividade**

A estratégia para os próximos anos, reflete a plena adequação à realidade, tem subjacente a necessária viabilidade e sustentabilidade financeira inerente à sua condição de entidade pública empresarial e o necessário equilíbrio entre os seus fins sociais relacionados com a formação de jovens para o sector mais importante da economia do país.

As actividades planeadas visam dar continuidade ao projecto da EHTCV, sendo o principal objectivo o reposicionamento estratégico da oferta formativa face às perspectivas de desenvolvimento do sector turístico e as projecções em termos de necessidade de mão-de-obra qualificada. Este propósito deverá contudo salvaguardar a formação modular delineada pelo Sistema Nacional de Qualificações assim como o modelo pedagógico de formação em posto real de trabalho e encetar as démarches para um futuro modelo de formação Dual a testar na ilha do Sal. De forma detalhada destacamos as seguintes estratégias para atingir os objetivos pretendidos.

- ✓ Melhorar o nosso marketing formativo para uma melhor divulgação das nossas formações e chegar ao nosso publico alvo;
- ✓ Benchmarking com entidades parceiras nacionais e internacionais;
- ✓ Parcerias público-privadas;
- ✓ Internacionalização da marca EHTCV;

### **4. Sustentabilidade**

A sustentabilidade financeira constitui o grande desafio da EHTCV para os próximos anos. Tendo como core business a formação profissional e com um défice importante directamente indexado à formação, a EHTCV têm encontrado soluções de financiamento de forma constante e sustentável para preparar os programas de

## Relatório de Gestão e Contas 2019

formação com a devida antecedência para dar resposta às necessidades de mão-de-obra qualificada e certificada.

Além de um apoio directamente do Estado via Política Integrada Educação, Formação e Emprego, dos projectos financiados pelo Fundo de Sustentabilidade Social do turismo, uma das fontes de financiamento que a EHTCV tem encontrado é a prestação de serviços a Entidades Públicas e Privadas e a promoção de vendas de serviços de alojamento na residência de estudantes cujas receitas contribuem para a redução do défice com a formação.

### 5. Análise Pedagógica

Apresentaremos o relatório da Coordenação Pedagógica em versão detalhada no final do ano.

### 6. Análise Económica e Financeira

Apresentamos em anexo o relatório da Coordenação Administrativa e Financeira numa versão mais detalhada.

### 7. Metas e Resultados para 2019

#### Metas



- Número Formados - 900
- Número Acções de FP - 44
- Parcerias Público – privadas - 7
- Número Certificados emitidos - 400

#### Resultados



- Número Formados - 922
- Número Acções de FP - 44
- Parcerias Público – privadas - 7
- Número de Certificados emitidos - 700

## ***II. Demonstrações Financeiras***

Apresentaremos as Demonstrações Financeiras em versão mais detalhada no final do ano.

## ***III. Relatório e Parecer do Fiscal Único***

Apresentamos em anexo o relatório e parecer do Fiscal Único.